



“CONVOCATORIA PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA SER USADO EN LA PROVISIÓN DE LOS CARGOS DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE GESTION, DE LOS DIFERENTES ENTES ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DEL CESAR”

ANEXO

PRUEBA DE ANALISIS DE ANTECEDENTES:

La prueba de Análisis de Antecedentes, se evaluará teniendo presente la tabla que se relaciona, así:

VALORACIÓN DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA. Los valores establecidos en la presente tabla serán aplicados a la educación formal que tenga relación con las funciones del empleo objeto de concurso y sea adicional a los requisitos mínimos.

Los puntajes asignados a cada título son acumulativos hasta un máximo de 100 puntos.

NIVEL	EDUCACION 100%		EXPERIENCIA 100%
	Formal	Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano	
Asesor y Profesional	60%	40%	100%
Técnico	60%	40%	100%
Asistencial	50%	50%	100%

TITULO NIVEL	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALI ZACION	PROFESIONAL O ESPECIALIZA CION TECNOL ÓGICA	TECNÓLOGO O ESPECIALIZ ACION TÉCNICA	TECNICO	BACHILL ER
ASESOR PROFESIONAL	40%	35	25	20	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA
TECNICO	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA	40	35	25	NO SE PUNTUA
ASISTENCIAL	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA	NO SE PUNTUA	30	25	20

Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano Relacionada

INTENSIDAD HORARIA CURSOS	PUNTAJE MAXIMO
500 o más	100
Entre 450 y 499	90
Entre 400 y 449	80
Entre 350 y 399	70
Entre 300 y 349	60
Entre 250 y 299	50
Entre 200 y 249	40
Entre 150 y 199	30

DESPACHO DE LA GOBERNADORA



“CONVOCATORIA PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA SER USADO EN LA PROVISIÓN DE LOS CARGOS DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE GESTION, DE LOS DIFERENTES ENTES ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DEL CESAR”

INTENSIDAD HORARIA CURSOS	PUNTAJE MAXIMO
Entre 100 y 149	20
Entre 50 y 99	10
Entre 30 y 49	5
De 29 o menos	3
Cursos en los que la certificación no establezca intensidad horaria	2

PRUEBA DE ANALISIS DE ANTECEDENTES:

Los puntajes que serán asignados a la experiencia profesional de los participantes en la convocatoria serán así:

Experiencia

No. DE AÑOS DE SERVICIO	PUNTAJE MAXIMO
10 años o más	100
9	90
8	80
7	70
6	60
5	50
4	40
3	30
2	20
1	10

Los valores establecidos en la anterior tabla serán los aplicados a la experiencia profesional de los participantes en la convocatoria

Los puntajes asignados por cada año de servicio son hasta un máximo de 100 puntos

DESPACHO DE LA GOBERNADORA

“CONVOCATORIA PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE HOJAS DE VIDA PARA SER USADO EN LA PROVISIÓN DE LOS CARGOS DE ASESOR DE CONTROL INTERNO DE GESTION, DE LOS DIFERENTES ENTES ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DEL CESAR”

Al realizarse la Puntuación total de la prueba de análisis de antecedentes, se asignarán los siguientes valores así:

VALORACION DE ANTECEDENTES	PUNTAJE
1. VALORACION DE ESTUDIOS	10%
2. EXPERIENCIA	10%
TOTAL	20%

La sumatoria de la prueba de evaluación de competencias laborales y la valoración de antecedentes dará los resultados consolidados.

Para efectos de la valoración de la educación para el desarrollo y el trabajo y la educación informal solo se tendrá en cuenta la acreditada durante los diez años anteriores a la fecha de inscripción.

Los seminarios o cursos de formación en los cuales no se establezcan intensidad horaria no se puntúan.

DESPACHO DE LA GOBERNADORA